

3.5 Grupy doradcze dla liderów

Cel:

wzmocnienie w pełnionej roli, poszerzenie perspektywy na drodze poszukiwania rozwiązań, wsparcie szkoleniowo-doradcze dla liderów w radzeniu sobie z obecnymi wyzwaniami

Założenia:

- o praca nad aktualnymi trudnościami w roli lidera
- o praca na podstawie własnych, konkretnych przypadków z życia zawodowego, wniesionych przez uczestników
- o przestrzeń do dzielenia się doświadczeniami i dobrymi praktykami z innymi członkami grupy
- o wykorzystanie elementów pracy coachingowej (m.in. pracy na przekonaniach), metody action learning, uzupełnianie wiedzy i wymiana doświadczeń
- o znajdowanie i planowanie wdrożenia nowych rozwiązań

6 modułów w następujących tematach:

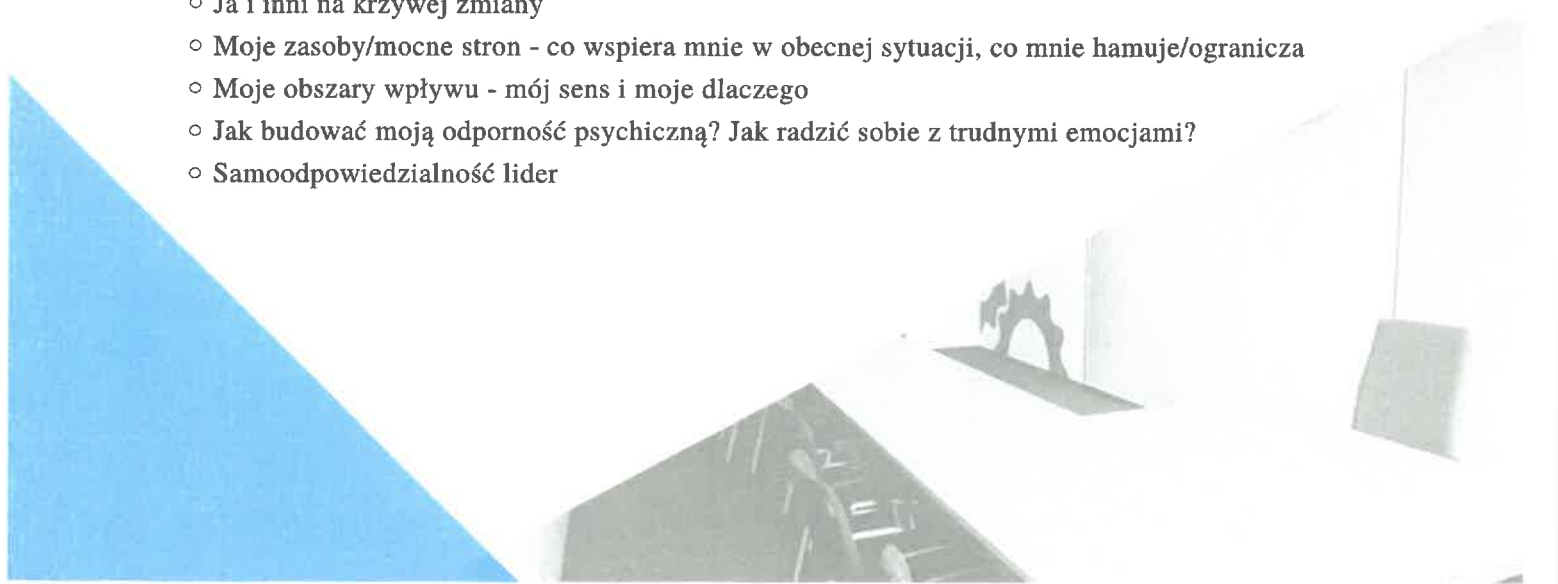
- o Lider w kryzysie - jak zarządzać sobą?
- o Przywództwo w kryzysie
- o Empowerment zespołu w kryzysie Zakres zagadnień realizowanych w ramach powyższych tematów ustalany będzie na podstawie aktualnych potrzeb zgłaszanych przez uczestników grupy

Przebieg każdego modułu:

- o Krótki warsztat teoretyczny zgodnie z tematem danego modułu
- o Zebranie aktualnych problemów/wyzwań uczestników oraz potrzeb ich pracowników w obliczu danego tematu
- o Opis wybranych przypadków/trudności przez każdego uczestnika
- o Szukanie i opracowanie rozwiązań zdefiniowanych trudności metodą action learning

Moduł 1/2 - Lider w kryzysie

- o Obraz niepewnej rzeczywistości VUCA
- o Ja jako lider w obliczu kryzysu i zmiany
- o Ja i inni na krzywej zmiany
- o Moje zasoby/mocne stron - co wspiera mnie w obecnej sytuacji, co mnie hamuje/ogranicza
- o Moje obszary wpływu - mój sens i moje dlaczego
- o Jak budować moją odporność psychiczną? Jak radzić sobie z trudnymi emocjami?
- o Samoodporność lidera



Moduł 3/4 - Przywództwo w kryzysie

- Przed jakimi wyzwaniami stoi lider w obliczu kryzysu?
- Rola przywództwa w kryzysie
- Jak zarządzać trudnymi emocjami pracowników? Jak z nimi rozmawiać?
- Jak radzić sobie z codziennymi dylematami?
- Monitorowanie vs wspieranie pracowników

Moduł 5/6 - Empowerment zespołu w kryzysie

- Jak wspierać pracowników w sytuacji zmiany? Czego potrzebują pracownicy?
- Jak kierować zespołem rozproszonym?
- Co, jak i kiedy komunikować w czasie zmian?
- Jak radzić sobie z oporem pracowników?
- Jak zarządzać konfliktami w sytuacji kryzysu?
- Jak motywować pracowników w świecie VUCA?



Czas trwania szkolenia: ustalany indywidualnie



Cena szkolenia: Na zapytanie

