

3.3 Rozwój organizacji

Treści szkolenia:

- Badanie satysfakcji pracowników
- Rozwój wizji, misji i strategii organizacji
- Praca nad kulturą organizacji
- Wsparcie organizacji w procesie zmian
- Budowanie i rozwój zespołów
- Pomoc psychologiczna dla liderów, pracowników i ich rodzin



Czas trwania szkolenia: ustalany indywidualnie



Cena szkolenia: Na zapytanie

3.4 Konsultacje dla zarządów, liderów i pracowników HR

Treści szkolenia:

- wzmocnienie w pełnionej roli,
- poszerzenie perspektywy na drodze poszukiwania rozwiązań,
- wsparcie doradcze dla zarządów, liderów, pracowników HR w sytuacji kryzysu w następujących obszarach tematycznych:
 - aktualizacja/dopasowanie strategii do obecnej sytuacji
 - zarządzanie kryzysowe
 - praca zdalna (szanse, ograniczenia i konsekwencje)
 - przywództwo i zarządzanie zespołami rozproszonymi
 - rola lidera w kryzysie
 - rola działu HR w kryzysie
 - jak wspierać/ motywować pracowników w sytuacji kryzysowej?
 - zarządzanie trudnymi emocjami
 - jak radzić sobie ze stresem?
 - jak komunikować w sytuacji kryzysu?
 - jak przeprowadzać trudne rozmowy?



Czas trwania szkolenia: ustalany indywidualnie



Cena szkolenia: Na zapytanie